



Tarih: 19/09/2024 Sayı: DOST/2024-03

SİRKÜLER

www.dostymm.com.tr

Özet

İş bu sirkülerde yer alan hususlar, genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup konusuna göre kanun, tebliğ, Cumhurbaşkanlığı Kararı gibi düzenleyici işlemler hakkında yeni düzenlemeleri ve değişiklikleri içermektedir.

Dost Yeminli Müşavirlik & Bağımsız Denetim



EYLÜL DÖNEMİNDE SGK KISA VADELİ SİGORTA PRİM ORANI VE EMEKLİ ÇALIŞANLARA UYGULANAN 5 PUANLIK DESTEK PRİMİ UYGULAMASI DEĞİŞİKLİĞİ

1- Vadeli Sigorta Prim Oranı Artırıldı:

“7524 sayılı Vergi Kanunları İle Bazı Kanunlarda Ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” un 28 inci maddesinde ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yapılan değişiklik ile; **%2 olarak uygulanmakta olan kısa vadeli sigorta kolları prim oranını 1 Eylül 2024 tarihinden itibaren uygulanmak üzere %2,25’e çıkarılmıştır.**

Yapılan değişiklik ile birlikte arttırılan oran, **1 Eylül 2024** tarihinden itibaren (2024 yılı Eylül ayı beyannamesi/bildirgesi ile birlikte) yürürlüğe girmiş olup, asgari ücret üzerinden bir sigortalı için eski ve yeni orana göre ödenecek fark prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır:

- Eski orana göre ödenen prim tutarı: $20.002,5 \times \%2 = \underline{\underline{400,05 \text{ TL}}}$
- Yeni orana göre ödenecek prim tutarı: $20.002,5 \times \%2,25 = \underline{\underline{450,06 \text{ TL}}}$
- Gelecek İlave Prim Maliyeti: $450,06 - 400,05 = \underline{\underline{50,01 \text{ TL}}}$

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü’nün 2 Ağustos 2024 tarih E-24010506-202.99-99444840 sayılı Genel Yazıya göre; yapılan yeni düzenleme 2024/Eylül döneminden itibaren yürürlüğe gireceğinden, ayın 1’i ila 30’u arasında çalışmaları karşılığı ücret alan sigortalılar için 2024 yılı Eylül ayının 1’inden itibaren, ayın 15’i ila 14’ü arasında çalışmaları karşılığı ücret alan sigortalılar için ise Eylül ayının 15’inden tarihinden itibaren başlamak üzere kısa vadeli sigorta kolları prim oranı % 2,25 olarak uygulanacak olup, 2024/08 dönemi ve öncesi için eski oranlar üzerinden işlem yapılmaya devam edileceği açıklanmıştır.

2- “5 Puanlık Destek Primi İndirimi” Uygulaması Kaldırıldı:

“7524 sayılı Vergi Kanunları İle Bazı Kanunlarda Ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” un 30 uncu maddesi ile; emekli çalışanlara 5 puanlık destek primi indirimi uygulaması sağlayan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun geçici 95 inci maddesinin ikinci fıkrası 1 Eylül 2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlükten kaldırılmıştır.

5510 sayılı Kanun’un Geçici-95 inci maddesi kapsamında emekli olanların (EYT), en son çalıştıkları özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine (SGDP) tabi olarak çalışmaya başlamaları halinde, SGDP işveren hissesinin 5 puanlık kısmına isabet eden tutar, anılan maddenin ikinci fıkrası uyarınca Hazine tarafından karşılanmaktaydı.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na 1/3/2023 tarihinde 7435 sayılı Kanun ile eklenen geçici 95 inci maddenin ikinci fıkrası ile; 8/9/1999 öncesinde sigortalı sayılanlardan maddenin yürürlük tarihinden sonra ilk defa yaşlılık veya emeklilik aylığı bağlanması için talepte bulunarak aylık bağlananların, aynı işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya devam etmeleri halinde uygulanan 5 puanlık destek primi uygulaması, yapılan değişiklik ile **1 Eylül 2024 tarihinden itibaren uygulanmak üzere yürürlükten kaldırılmıştır.**

7524 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi ile 5510 sayılı Kanunun geçici 95 inci maddesinde yapılan değişiklikle, 5 puanlık SGDP prim teşviki kaldırılmıştır.

Düzenleme 1 Eylül 2024 tarihinde yürürlüğe girecektir.

Buna göre; ilgili düzenleme Kanunun' un yayımını takip eden aybaşından itibaren yürürlüğe gireceğinden 2024/Eylül ayı beyannamesinden/bildirgesinden itibaren EYT den emekli olup aynı işyerinde çalışmaya devam edenler için 15510 Kanun numarası seçilerek beyanname verilemeyecektir.